



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ
ОБЩЕРОССИЙСКОЕ МЕЖОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ГОД ОСНОВАНИЯ 1990

V Международный форум «Малоэтажная Россия – 2022»

Подведение итогов. Круглый стол № 2 Подготовка и обеспечение профессиональными кадрами в строительной отрасли

Сомодератор: **Прокопьева Надежда Александровна**, заместитель руководителя аппарата НОПРИЗ, председатель Комитета РСС по развитию профессионального образования и содействию занятости в строительной отрасли, ответственный секретарь Комиссии общественного совета при Минстрое РФ по вопросам образования и кадрового потенциала в сфере строительства и ЖКХ

Круглый стол № 2

Подготовка и обеспечение профессиональными кадрами в строительной отрасли

в рамках V Международного форума «Малоэтажная Россия 2022»

Совместное мероприятие

- КОМИССИИ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНСТРОЕ РОССИИ ПО ВОПРОСАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА,
- КОМИТЕТА ТПП РФ ПО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА,
- КОМИТЕТА РСС ПО РАЗВИТИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

13 спикеров



Подведение итогов.

Круглый стол № 2 Подготовка и обеспечение профессиональными кадрами в строительной отрасли

Основной посыл (реализация положений Стратегия развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации на период до 2030 года с прогнозом до 2035 года):

- Процесс подготовки кадров для строительной отрасли является основой кадрового и инновационного развития строительной отрасли Российской Федерации – системообразующей отрасли, формирующей более 11 процентов общего объема валового внутреннего продукта.
- Численность занятых в строительной отрасли и жилищно-коммунальном хозяйстве - 11,1 млн. человек (около 15 процентов общего количества занятых).
- В целях достижения национальных целей развития к 2030 году в рамках профессиональной трансформации необходимо дополнительное привлечение от 0,7 млн. до 1,5 млн. работников различной квалификации.

Вызовами для реализации стратегической задачи и повышения кадрового потенциала строительной отрасли являются:

- недостаточное взаимодействие между организациями реального сектора экономики и научными и образовательными организациями;
- профессиональная и квалификационная структура трудовых ресурсов не в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к персоналу в контексте развития технологий строительного производства.

Открытие Круглого стола №2 и приветственное слово Е.В. Басина



Открывая Круглый стол № 2, Ефим Владимирович кратко подвел итоги 2022 года в сфере строительства, рассказал о тех успехах и рекордных объемах вводимого в эксплуатацию жилья и указал на те недочеты и недостатки, которые имеются в профессиональном образовании в связи с переходом в 2003 году на «болонскую систему».

С.П. Кузьменко. Реализация проекта «Я – строитель будущего».

О проектах популяризации строительных профессий в детско-юношеской среде сообщила помощник министра строительства и ЖКХ РФ, ответственный секретарь Общественного совета при Минстрое РФ Светлана Кузьменко.

Она рассказала о работе, которая ведется по реализации проекта «Я-строитель будущего!» (ЯСБ), а также о его дальнейшем развитии. «Проект включен в план мероприятий Десятилетия детства в России в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации. Планируется создание цифровой платформы ЯСБ, где будут размещены развивающие мероприятия проекта. Личные кабинеты участников дадут возможность автоматического формирования портфолио.



МИНСТРОЙ
РОССИИ

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ
ПРИ МИНСТРОЕ РОССИИ

Проект «Я – Строитель Будущего!»
как инструмент популяризации и ранней
профориентации строительных профессий

Светлана Петровна Кузьменко – помощник Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, ответственный секретарь Общественного совета при Минстрое России

Н.А. Прокопьева. О Комитете РСС по развитию профессионального образования



В своем докладе «О Комитете РСС по развитию профессионального образования и содействию занятости в строительной отрасли», Н.А. Прокопьева подробно рассказала о тех задачах, которые стоят перед Комитетом РСС:

- Выстраивание системы профессионально - общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых образовательными организациями всех уровней образования на территории Российской Федерации, в том числе с учетом приоритетов внедрения технологий информационного моделирования.
- Содействие развитию системы непрерывного отраслевого образования (колледж-высшее учебное заведение) и другие задачи.

Ю.Г. Максимова. Техзаказчик в строительстве, IT платформа, опыт по внедрению программы обучения в колледже ДНР

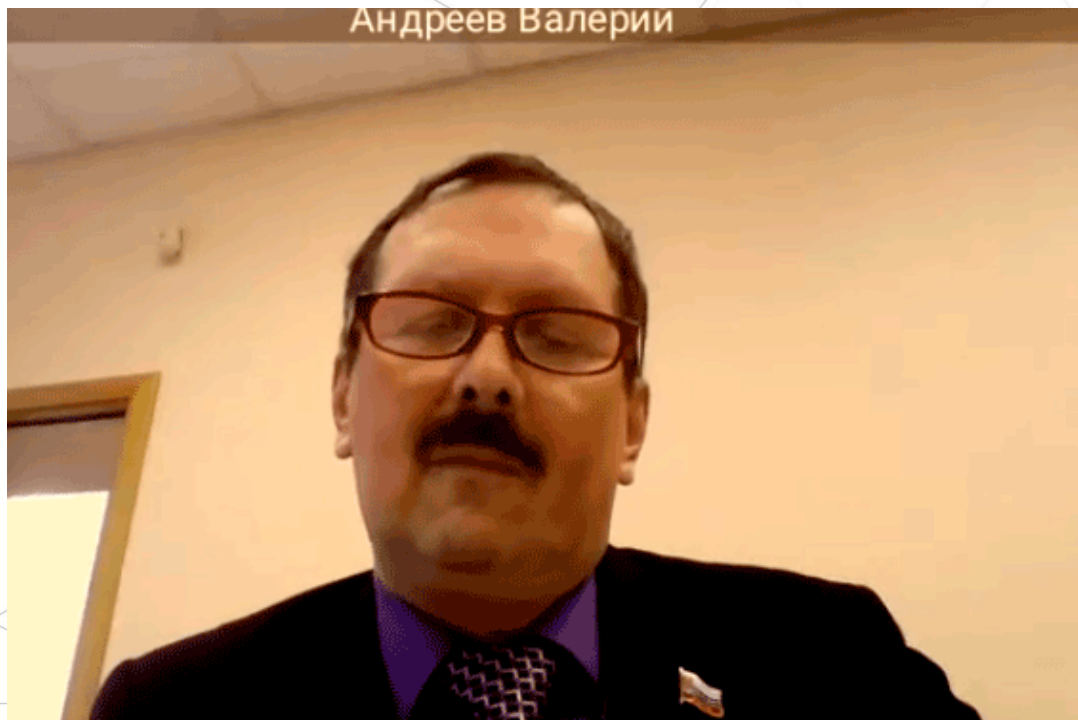
Директор ФАУ «Роскапстрой», Ю.Г. Максимова, практически продолжила тему которую подняла С.П. Кузьменко в сфере создания единой информационной системы и предложила участие проекта «Я-строитель будущего» на платформе кадрового центра ФАУ «Роскапстрой».

Отдельно было предложено Минпросвещению и Минобразованию рассмотреть возможность регистрировать студентов на платформе Роскапстроля.

Отдельно было доложено о том положительном опыте, который «Роскапстрой» уже внедрил колледже ДНР по обучению местных жителей строительным специальностям.



В.Е. Андреев. Направления развития среднего профессионального образования



Председатель ФУМО в системе СПО 08.00.00 «Техника и технологии строительства», сообщил о деятельности ФУМО, объединяющим 1286 колледжей из всех регионов, в т.ч.:

- Про объединение (оптимизацию) и актуализацию ряда ФГОС, разработку нового ФГОС 08.02.15 «Информационное моделирование в строительстве».

Предложения по новым направлениям подготовки:

- «Аддитивные технологии в строительстве»
- «Обследование технического состояния зданий и сооружений»

Сформулировал тенденции в развитии строительного образования, в т.ч:

- Независимая оценка квалификации
- Обучение трудовых мигрантов
- Создание новых мастерских в колледжах

Е.В. Сенкевич. О новых разработках и инновациях кадрового центра Минстроя

Е.В. Сенкевич рассказала о развитии платформы Кадрового центра Минстроя для учащихся и выпускников строительных СУЗов и ВУЗов, на которой можно будет разместить резюме и не только искать работу, но и проходить производственную практику.

В рамках популяризации строительной отрасли, промышленности, поддержки импортозамещения будет активно развиваться направление «промышленный туризм» для ранней профориентации подрастающего поколения, организовано посещение строительных площадок и т.д.

Отдельной темой будет освещение строительных проектов на платформе проведения интервью и съемка видеороликов по реализуемым проектам во всех субъектах РФ.



В.А. Басина. Как вернуть престиж профессии «строитель»



В.А. Басина, как председатель Комитета РСС по взаимодействию застройщиков и собственников жилья и как бизнесмен, активно управляющий строительным бизнесом, не понаслышке знает о том, насколько упал престиж строительных профессий и почему молодежь и подрастающее поколение не спешат идти на стройку.

И в рамках своего доклада предложила простые, но очень действенные шаги по повышению престижности строительных профессий.

По итогам доклада спикеру предложено войти в состав рабочей группы проекта «Я - Строитель будущего»

Е.В. Парикова. Привлечение иностранной рабочей силы и на строительные объекты РФ.

Е.В. Парикова, директор по развитию – руководитель проектного офиса Президента НОСТРОЙ, привела статистику привлечения иностранной рабочей силы на строительные объекты РФ.

НОСТРОЙ активно развивает сотрудничество с дружественными странами по ряду вопросов, одним из которых является подготовка квалифицированных кадров для строительных площадок России.

НОСТРОЙ совместно с Республикой Узбекистан реализовал пилотный проект по организованному отбору трудовых мигрантов. С помощью аппаратно-программного комплекса НОСТРОЙ проведена независимая оценка квалификации узбекских граждан по ряду рабочих строительных профессий. Этот опыт теперь планируется использовать внедрить и в Таджикистане.



Т.К. Кузьмина. Популяризация строительного образования



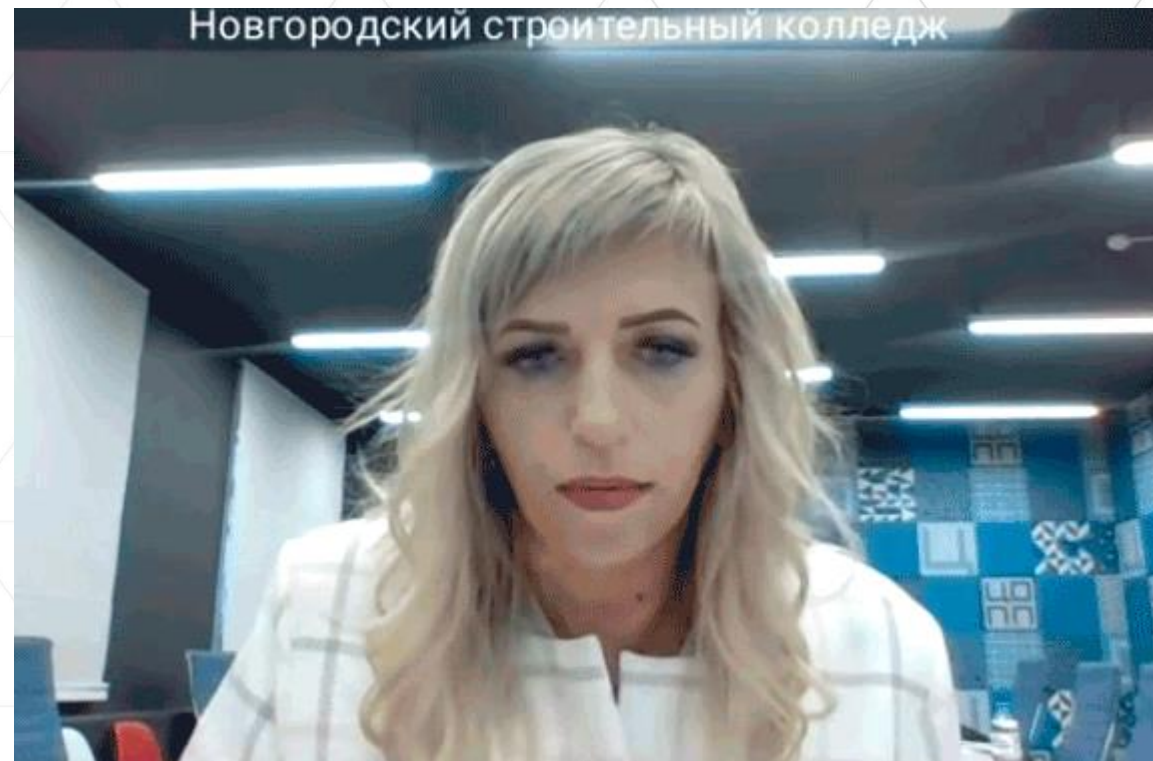
Начальник управления по работе с поступающими и довузовской деятельности НИУ МГСУ Т.К. Кузьмина в своем докладе осветила проблему снижения интереса в последние годы у школьников к техническим направлениям/специальностям в целом.

Разработаны мероприятия по популяризации строительного образования. Предложены пути развития целевого обучения посредством привлечения представителей отрасли и довузовской профориентации. Предложена совместная активная работа по получению непрерывного образования (СПО-ВПО). Развитие совместных (вуз+отрасль) «громких» профориентационных проектов (олимпиады, конкурсы, инженерные классы). Создание совместных медиа-проектов и их информационная поддержка.

О.А. Халепо. Новый подход к подготовке специалистов для строительной отрасли в условиях цифровой трансформации

Директор ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» О.А. Халепо в своем докладе рассказала о тех новых подходах, которые разрабатываются и внедряются в колледже для того, чтобы повысить престижность обучения. Именно поэтому, в Новгородском строительном колледже конкурс среди абитуриентов составляет 17 человек на 1 место.

Помимо этого была затронута тема новых форматов обучения и тех наработок, благодаря которым внедряются новые форматы обучения, такие как «Коллаборативные технологии», когда студентов обучают работе именно в групповых командах.



Е.И. Зайцева. Цифровые карты операторов для подтверждения компетентности при работе с полимерными трубопроводами



Директор Учебного центра Группы ПОЛИПЛАСТИК Е.И. Зайцева рассказала о том, что за последние 20 лет их группой компаний разработано несколько профессиональных стандартов (в т.ч. «Монтажник трубопроводов из полимерных материалов»; «Монтажник ёмкостных сооружений из полимерных материалов» и «Монтажник полимерных гидроизоляционных материалов», о новых подходах к обучению в рамках цифровизации сварочных производств.

Была показана методология по обучению сварщиков и внесению данных по обучению в специальные цифровые карты и внесению данных о сварщиках в цифровой реестр.

Отдельно Елена Игоревна отметила, что они готовы бесплатно передать все наработки в Минстрой РФ. Вместе со сводами правил и всей сопутствующей документацией.

А.А. Молчанова. Оценка качества образования и паспорт кровельщика

Заместитель исполнительного директора Национального кровельного союза А.А. Молчанова рассказала, что в 2022 г. Национальный кровельный союз принял «Положение о независимой оценке качества кровельного образования».

При этом при разработке системы оценки был учтён и использован успешный опыт внедрения «Международного паспорта кровельщика».

- Разработана новая система для оценки и аккредитации программ образования
- Сформированы «Положение о независимой оценке качества кровельного образования» и «Положение о Паспорте кровельщика РФ»



С.В. Ельников. Бизнес и наука – системное партнерство

Руководитель коммуникационного направления компании VEKA поделился наработками международной компании VEKA именно в коммуникации бизнеса и академической науки РФ.

Обязательным для крупных компаний является формирование качественного кадрового резерва, проведение НИОКР именно с местными научными кругами для полнейшей локализации всей продукции именно на территории России.

Помимо этого ведется сотрудничество не только с МГСУ как ключевым учебным заведением, но и ведется совместная научная работа с колледжами и ВУЗами Сибири.



Спасибо за внимание!

Ссылка на запись мероприятия в Youtube:

<https://youtu.be/E-vdBNJsbZ8>